

藤田建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、また、女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年1月1日から令和11年12月31日までの5年間

2. 計画内容

【目標1】 男性労働者の育児休業取得を促進する

〈対策〉

- ・ 令和7年1月～ 育児休業制度の全社員への情報提供・研修を実施する
- ・ 令和7年1月～ 育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備
- ・ 令和7年4月～ 対象社員及び上司に育児休業・産後パパ育休の取得を促す

【目標2】 各職階に占める女性労働者の割合を20%以上にする

〈対策〉

- ・ 令和7年1月～ 女性管理職候補者を選出し、育成計画を策定する
- ・ 令和7年4月～ 職階別の策定と実施により女性社員の育成と管理職の意識改革を進める
- ・ 令和8年4月～ 管理職候補者の上司向け研修にて、キャリアアップに対する意欲を高め、
男女問わず成長できる職場づくりに必要なスキル向上を図る